



ประกาศโรงพยาบาลพระศรีมหาโพธิ์
เรื่อง นโยบาย Green & Clean Hospital Challenge

ด้วยโรงพยาบาลพระศรีมหาโพธิ์ เป็นสถานบริการสาธารณสุขที่มีหน้าที่ดูแลสุขภาพของประชาชน ตระหนักถึงความสำคัญของการอนามัยสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลต่อสภาวะสุขภาพทางกาย จิตใจ และสังคมของ ประชาชนที่มารับบริการและบุคลากรที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล จึงกำหนดนโยบาย Green & Clean Hospital Challenge เพื่อให้การดำเนินงานด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เอื้อต่อการมีสุขภาพดี บุคลากรและผู้รับบริการใส่ใจถึงการดูแลสุขภาพกายและจิตใจ สร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและเป็นโรงพยาบาลที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Green Heart hospital) โดยมีแนวทางการพัฒนาแต่ละด้าน ดังนี้

ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม

๑. สื่อสารความรู้หรือกิจกรรมด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม ตามเกณฑ์ Green & Clean Hospital Challenge แก่ผู้มารับบริการ และบุคลากรทุกระดับ
๒. พัฒนาศักยภาพและความรอบรู้ (Health Literacy) แก่บุคลากรด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม ตามเกณฑ์ Green & Clean Hospital Challenge
๓. สนับสนุนให้มีการบริหารจัดการมูลฝอยของโรงพยาบาลทุกประเภทอย่างถูกต้องตามหลัก สุขาภิบาล ไม่ให้ส่งผลกระทบต่อชุมชน เพื่อเป็นไปตามมาตรฐานและข้อกำหนดของกฎหมาย
๔. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานในโรงพยาบาล ใช้มาตรการ ๓R ในการจัดการมูลฝอยของ โรงพยาบาลให้เกิดเป็นรูปธรรม
๕. พัฒนาสิ่งแวดล้อมของโรงพยาบาลให้ได้ตามมาตรฐาน HAS ครอบคลุมตามประเด็น ความสะอาด เพียงพอ และปลอดภัยต่อผู้มารับบริการและบุคลากร
๖. การบริหารจัดการระบบน้ำเสียโรงพยาบาลให้ได้มาตรฐานควบคุมตามที่กฎหมายที่กำหนด
๗. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานดำเนินงานกิจกรรม ๕ ส. และพัฒนาสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ น่าทำงาน เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace)
๘. สนับสนุนการจัดกิจกรรมให้ความรู้ และคำปรึกษาแก่ประชาชน และบุคลากรภายในองค์กร เพื่อให้เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพและเกิดผลดีต่อสุขภาพ
๙. บริหารจัดการสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาลให้เป็นไปตามเกณฑ์ Green & Clean Hospital Challenge
๑๐. ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดนวัตกรรมหรือเป็นต้นแบบด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมตามเกณฑ์ Green & Clean Hospital Challenge เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ ให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และสร้าง เครือข่ายเพื่อพัฒนาลงสู่ชุมชน

ด้านอาหารปลอดภัย

๑. ดำเนินงานตามมาตรฐานโรงพยาบาลอาหารปลอดภัย (Food Safety Hospital)
๒. ดำเนินการ สื่อสาร และประชาสัมพันธ์ เรื่อง อาหารปลอดภัยให้แก่ประชาชนที่มารับบริการ บุคลากรและร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการดำเนินงานร่วมกัน

๓. จัดซื้อและตรวจรับวัตถุดิบอาหาร จากแหล่งที่มาที่มีหน่วยงานราชการรับรองตามเกณฑ์มาตรฐานอาหารปลอดภัยในโรงพยาบาล และมาตรฐานสุขาภิบาลอาหารตามกฎหมายกระทรวงสุขลักษณะของสถานที่จำหน่ายอาหาร พ.ศ. ๒๕๖๑
๔. กำหนดเมนูรายการอาหารผู้ป่วยล่วงหน้าอย่างน้อย ๒ สัปดาห์
๕. ควบคุมกำกับกระบวนการผลิตอาหารผู้ป่วยตามหลักโภชนาการ โภชนบำบัด และสุขาภิบาลอาหารตามเกณฑ์สัญลักษณ์ทางเลือกสุขภาพ
๖. กำหนดให้อาหารในร้านค้าสวัสดิการได้มาตรฐานโรงอาหารปลอดภัยใส่ใจสุขภาพ (Healthy Canteen)
๗. จัดบริการอาหารหลัก และอาหารว่างเพื่อสุขภาพ สำหรับเป็นทางเลือกให้กับบุคลากร
๘. ตรวจสอบคุณภาพวัตถุดิบ และอาหารปรุงสำเร็จ โดยห้องปฏิบัติการทั้งหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอกโรงพยาบาล
๙. สนับสนุนให้มีการบริหารจัดการด้านสุขาภิบาลอาหาร น้ำดื่ม น้ำใช้ ให้ได้ตามมาตรฐานและตามเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด

ด้านอาชีวอนามัย

๑. ดำเนินงานตามมาตรฐานการจัดบริการอาชีวอนามัยสำหรับสถานพยาบาลนอกสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและเอกชน
๒. กำหนดเรื่องความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงานให้เป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของบุคลากรทุกคน
๓. ดำเนินการเฝ้าระวังความเสี่ยงและป้องกันอันตรายจากเครื่องจักร เครื่องมือ อัดฉีด ยา สารเคมี จัดหาอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลให้เพียงพอ เหมาะสมกับลักษณะงานและตัวบุคคล
๔. สนับสนุนและส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะ มีความตระหนักและจิตสำนึกที่ดีด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานอย่างต่อเนื่อง
๕. ตรวจสอบสุขภาพบุคลากรเป็นประจำทุกปี และตรวจสอบสุขภาพตามความเสี่ยงอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
๖. มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัย เพื่อควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติงานอย่างถูกต้องและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

ด้านอนุรักษ์พลังงาน

๑. พัฒนาระบบการจัดการพลังงานอย่างเหมาะสม และมีประสิทธิภาพ โดยกำหนดให้การอนุรักษ์พลังงานเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงานของโรงพยาบาล
๒. ปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรพลังงานขององค์กร เทคโนโลยีที่ใช้ และแนวทางการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับการทำงานอย่างต่อเนื่อง
๓. กำหนดแผนและเป้าหมายการอนุรักษ์พลังงาน ให้เป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บริหารทุกระดับและบุคลากรทุกคน เพื่อให้เข้าใจและปฏิบัติได้อย่างถูกต้องตามมาตรการที่กำหนด
๔. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหารทุกระดับและบุคลากรทุกคน ปฏิบัติตามมาตรการประหยัดพลังงานให้ครอบคลุมทั้งองค์กร
๕. ส่งเสริมและมีส่วนร่วมกับภาคีเครือข่าย ในการใช้พลังงานทดแทนที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
๖. สนับสนุนให้ทุกหน่วยงานในโรงพยาบาล ปฏิบัติตามมาตรการประหยัดพลังงานที่กำหนดไว้

ด้านการจัดการของเสียทางการแพทย์

๑. พัฒนาศักยภาพและองค์ความรู้แก่บุคลากรที่รับผิดชอบการจัดการของเสียทางการแพทย์ของโรงพยาบาล
๒. สร้างแนวทางการจัดการหรือวิธีปฏิบัติในการจัดการของเสียทางการแพทย์ให้เป็นไปตามมาตรฐานการจัดการของเสียทางการแพทย์อย่างถูกต้อง
๓. นำมาตรการ ๓R มาใช้ในกระบวนการ เพื่อลดปริมาณหรืออัตราการเกิดของเสียทางการแพทย์แต่ละประเภทให้เป็นไปตามมาตรฐาน
๔. กำกับ ติดตาม การจัดการของเสียทางการแพทย์ที่เกิดขึ้นในโรงพยาบาล ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ด้านคาร์บอนต่ำและเท่าทันการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

๑. พัฒนาศักยภาพและองค์ความรู้แก่บุคลากรในโรงพยาบาล เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคาร์บอนต่ำและเท่าทันการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของโรงพยาบาล
๒. ส่งเสริม สนับสนุน และสร้างแนวทางการลดปริมาณคาร์บอนฟุตพริ้นท์ การใช้พลังงานสะอาดหรือพลังงานทางเลือก การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การปรับตัว และการบรรเทาผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
๓. สนับสนุนกิจกรรมและนำแนวคิดคาร์บอนต่ำไปปรับใช้กับโครงการหรือแผนงานของโรงพยาบาล
๔. มีการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสถานการณ์ฉุกเฉิน และรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่เกิดขึ้นอย่างทันที่
๕. กำกับ ติดตาม ทบทวน และประเมินผล การบริหารจัดการด้านคาร์บอนต่ำและเท่าทันการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่เกิดขึ้นในโรงพยาบาล ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(นางวิริย์อร จุมพระบุตร)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระศรีมหาโพธิ์